

# المساعدة في العثور على وظيفة

APPRENTICESHIP &  
SKILLED TRADES GUIDE



# الغرض من الدليل

قد يكون التفكير في المستقبل أمرًا مثيرًا للغاية، وقد يصبح أمرًا مربكًا ومرهقًا كذلك عندما لا تتمكن من معرفة الوظائف التي تتناسب مع اهتماماتك وأهدافك وقيمك وأسلوب حياتك بشكل أفضل. يتغير عالمنا باستمرار، ويستمر فهمنا للتعليم والوظائف المرتبطة به في التطور. سيساعد هذا الدليل أولياء الأمور والطلاب على استكشاف الفرص التي غالبًا ما يتم تجاهلها بسبب نقص الوعي أو المعلومات الخاطئة أو سوء الفهم. كما يُلقي الضوء على كيف يمكن للوالدين التحدث بخصوص الوظائف مع أبنائهم ويقدم معلومات عن المسارات التي يمكن سلوكها للشباب الذين قد يكونون مهتمين باتخاذ الخطوة التالية. جنبًا إلى جنب مع المناقشات العميقة، يعمل هذا الدليل كمورد وأداة توجيه لأولياء الأمور والطلاب الذين يخططون للمستقبل.

## نبذة عن منظمة "BUILD A DREAM"



تقدم منظمة Build a Dream برامج متخصصة لتشجيع وتمكين الطالبات من استكشاف المهن التي يكون فيها تمثيل المرأة ناقصًا، مع العمل أيضًا على إنشاء قوة عاملة متوازنة بين الجنسين، وتغيير وجهات النظر العالمية حول مساهمة المرأة في المجتمع. تشمل البرامج المركزة معسكرات التعلم العملي، وورش عمل التطوير المهني، ومعارض استكشاف المهن عالية الطلب، وتسليط الضوء على الفرص في الحرف المهنية، ومجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات "STEM"، ومجال الاستجابة للطوارئ، وريادة الأعمال، والقيادة.

## معارض استكشاف المهن

هل يعتريك القلق بشأن المستقبل؟ نحن هنا لتقديم يد المساعدة!

تفضل بزيارة موقع ويب منظمة Build a Dream لتتعرف على معارضنا الافتراضية لاستكشاف المهن " Career Discovery Expos " والتي حتمًا ستساعدك. المسارات "Pathway": اكتشف الفرص التي يمكنك الوصول إليها أثناء المدرسة الثانوية صانعو الأحلام "Dream Makers": استمع إلى نساء ملهمات يشاركن رحلاتهن المهنية أسرار الصناعة "Industry Secrets": تعرف على ما تبحث عنه الشركات وكيفية اكتساب ميزات.

VISIT: [WWW.WEBUILDADREAM.COM/EVENTS/](http://WWW.WEBUILDADREAM.COM/EVENTS/)  
TO REGISTER FOR FREE.

# POWER OF TRADES

يُعد برنامج Power of Trades برنامجًا تدريبيًا مجانيًا يتلقاه الوافدون الجدد إلى كندا قبل التوظيف. ويتلقى المشاركون خلال جلسة مدتها 4 أسابيع معلومات ونصائح عملية تتعلق بالعثور على وظيفة في المهن المتخصصة والاحتفاظ بها داخل مقاطعة أونتاريو. من أمثلة المواد التي يغطيها التدريب: فهم آلية التدريب المهني في أونتاريو، وقوانين العمل ولوائحه في أونتاريو، وفهم ما يتطلع أصحاب العمل التجاريون الكنديون إلى توفره في الموظف الجديد، وإعداد السيرة الذاتية والاستعداد لإجراء المقابلات، وحديث مع محاضرين ضيوف من قطاع الصناعة المحلية، والحصول على شهادات الصحة والسلامة من مكان العمل، والدعم المستمر للبحث المخصص الفريد عن الوظائف والمعلومات والأنشطة المفيدة الأخرى.



بعد إتمام التدريب في قاعات الدراسة، يلتحق المشاركون بعمل تدريبي لمدة 3 أسابيع في مهنة متخصصة يختارونها.

معايير أهلية المشاركة في التدريب لمدة 4 أسابيع:

- أن يكون المشارك مقيمًا إقامة دائمة أو لاجئًا بموجب الاتفاقية.
- أن يكون مقيمًا في مقاطعة أونتاريو.
- أن يولي اهتمامًا شديدًا بالمهن المتخصصة.
- أن يبلغ من العمر 18 عامًا أو أكثر.

يتم حاليًا تقديم التدريب لمدة 4 أسابيع باللغة الإنجليزية فقط.

يكمن الهدف الأساسي لبرنامج Power of Trades في أن يكون الوافدون الجدد أكثر استنارة ودراية وارتباطًا بممارسة مهنة من المهن المتخصصة في مقاطعة أونتاريو. ينصب تركيز برنامج Power of Trades على العملاء، ويقدم حلولاً مصممة ومخصصة لاحتياجات الوافدين الجدد ذوي الخلفية المختلفة اختلافًا كبيرًا، الذين يحظون بمستويات مختلفة من المهارات اللغوية وخبرة العمل.

أما الهدف الثانوي، فيكمن في دعم أصحاب العمل ذوي المهن المتخصصة الذين يسدون احتياجاتهم من العمالة، مما يتيح لهم التوصل إلى مجموعة سبق فرزها من المرشحين للعمل لديهم.

للمزيد من المعلومات قم بزيارة:

[WWW.YMCASWO.CA/POWEROFTRADES](http://WWW.YMCASWO.CA/POWEROFTRADES)



Funded by:

Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Financé par :

Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

# ما هي الحرف المهنية؟

في أونتاريو، يوجد 144 مهنة في مجال الحرف المهنية عبر 4 قطاعات رئيسية:



مجال الإنشاءات



المجال الصناعي



مجال القوة المحركة



مجال الخدمات

تتنوع الفرص المهنية على نطاق واسع عبر هذه القطاعات ويتم تعلمها من خلال مزيج من التعليم والتعلم أثناء العمل من خلال فترة تدريب مهنية (التلمذة الصناعية).

التدريب المهني (أو التلمذة الصناعية) عبارة عن طريقة رائعة لتعلم المهارات والكفاءات اللازمة لأداء المهام وفقاً لمعايير الصناعة وللعمل من أجل الحصول على شهادة خبرة واعتماد ومهنة مجزية.

## ما بعض الأمثلة على المهن في مجال الحرف المهنية؟

### مجال الإنشاءات:

- متخصص أعمال الحجارة والطوب
- نجار
- عامل تشطيب الحوائط الجافة والجص
- كهربائي
- مشغل المعدات الثقيلة
- حداد
- دهان ومصمم ديكور
- سباك
- فني خطوط كهربائية

### المجال الصناعي:

- فني نظام محركات كهربائية
- فني مرافق
- ميكانيكي عام
- كهربائي صناعي
- صانع ومصالح الأقفال
- مصمم أو صانع قوالب
- عامل طواحين
- فني عربات السكك الحديدية
- عامل الصفائح المعدنية
- لحام

### مجال القوة المحركة:

- ميكانيكي/فني صيانة الطائرات
- فني محاذة ومكابح
- مصلىح أضرار هيكل السيارة والاصطدام
- دهان سيارات
- فني أنظمة وقود وكهرباء
- فني معدات ثقيلة
- فني المحركات البحرية
- فني شاحنات الرفع بالطاقة
- فني خدمة شاحنات ومقطورات
- فني معدات العشب

### مجال الخدمات:

- ممارس تنمية الأطفال من السكان الأصليين
- فني معدات زراعية
- فني صيانة الأجهزة
- متخصص أشجار
- طاو
- عامل في قطاع خدمات الأطفال والشباب
- فني خدمات إلكترونية
- مصفف شعر/حلاق
- فني شبكات تكنولوجيا المعلومات
- حرفي الملابس والحرف الأصلية

## 6 أسباب للتفكير في مجال الحرف المهنية



### 1- الاحترام

تلعب كلٌّ من هذه المهن دوراً مهماً في حياتنا اليومية سواء كان ذلك من خلال تصميم الطرق التي نسير عليها أو بناء المنزل الذي نعيش فيه أو الحفاظ على سلامتنا في المجتمع. حيث تلعب أعمال تلك الصناعات دوراً حيوياً في كندا.

### 2- الأمن الوظيفي

هناك العديد من الخيارات المهنية للاختيار من بينها وفرص لا حصر لها متاحة. ولكن المهن التي نسلط الضوء عليها مطلوبة وفي كثير من الأحيان (على سبيل المثال في مجال التصنيع) يكون هناك نقص في المهارات مما يعني رواتب أعلى وفرصاً أكبر للنمو.

### 3- الاستقلال المالي

نظراً لطبيعة العمل والطلب الكبير عليه، فإن هذه الوظائف تكون مُجزية بشكل جيد للغاية. من خلال الاستفادة من البرامج المتاحة للطلاب، يمكن أن يحصل البعض على أجور وخبرة عملية قيمة حتى أثناء الدراسة في المدرسة الثانوية.

### 4- نمو الصناعة

مع استمرار تطور تقنيات جديدة كل يوم، ستنمو بعض الصناعات بشكل أكبر. على سبيل المثال، يتوقع 59% من الشركات المصنّعة نقصاً أكبر في العمالة خلال السنوات الخمس المقبلة، حيث تتقدم هذه الصناعات بسرعة هائلة ولكن ليست لديها القوة العاملة الكافية لمواكبة هذا النمو.

### 5- مهارات قابلة للاكتساب

حين تعمل في وظيفة لا تكتسب مهارات فنية قيمة فحسب، بل تحصل أيضاً على مزيد من الفرص لتطوير مهاراتك الشخصية. إذا كانت هناك فرصة للتقدم أو وظيفة مختلفة، فإن أصحاب العمل لا ينظرون إلى الدرجات التي حصلت عليها، بل يبحثون عن الخبرة ومجموعة من المهارات المتوازنة (بما في ذلك العمل الجماعي والمهارات التنظيمية ومهارات التواصل).

### 6- القيام بالعمل الذي تحبه

لماذا تستبعد مهنة لأنك لم تر نفسك ممثلاً في هذا المجال؟ إذا كان هناك شيء يثير اهتمامك ويسعدك، فابحث عن طرق للاستمرار فيه كمهن. الرضا الوظيفي مهم للغاية، فهو سيساعدك على تحفيزك وبناء ثقتك بنفسك طوال حياتك المهنية.





## حقائق حول الحرف المهنية

### للأشخاص الأذكياء!

العاملون في مجال الحرف المهنية هم أفراد ذوو مهارات عالية ومعرفة واسعة يستخدمون مهارات مثل الرياضيات والتفكير النقدي كل يوم. حيث يقضي أولئك الأشخاص سنوات في التدريب العملي جنباً إلى جنب مع التعليم ليصبحوا ماهرين في مجال خبرتهم.

### الاختيار المهني الأول!

نظراً لأن العاملين في مجال الحرف المهنية مطالبون بتصميم وبناء وصيانة معظم الأشياء التي نتعامل معها يومياً، وبالتالي فإن ذلك المجال يعد طريقة عالية الطلب ومُجزية للغاية لمواصلة التعليم السريع والدخول في مهنة مستقرة.

### إمكانية الحصول على أجر!

بعد المدرسة الثانوية (وأحياناً أثناءها!) يتم الدفع للمتدربين مقابل التدريب أثناء العمل. ومع المنح والأجور التي تزداد مع تعلمهم، غالباً ما يكمل المتدربون تدريبهم بقليل من الديون أو بدون ديون نهائياً. بالإضافة إلى ذلك، غالباً ما يكون للمهنيين المعتمدين أجور بداية عالية وإمكانات كبيرة في الكسب.

### إمكانيات غير محدودة!

بعد انتهاء التدريب المهني، تبدأ الفرص! السفر والتعليم وقيادة فريق وإدارة شركة وبدء عمل تجاري ورئاسة مؤسسة. وبعد الحصول على الترخيص/الاعتماد (خاصة اعتماد Red Seal) تُفتح الأبواب للتقدم والتنقل على مصراعيها.

### عروض متنوعة!

يعمل المهنيون المهرة في قائمة طويلة جداً من الصناعات والبيئات، وغالباً ما يقولون إن كل يوم مختلف. يجب على الطلاب اختيار ما يفضلون ويجيدون فعله والبحث عن الحرف التي تتوافق مع هذه الرؤية. هل يريدون العمل داخل الأبنية أم خارجها؟ هل يفضلون الأعمال التي لا تتضمن الاتساع أم ليست لديهم مشكلة في ذلك؟

### الجميع لديه فرصة!

بينما يتضمن بعضها عملاً بدنياً، تتطلب تلك الحرف المهنية مهارات مثل الإبداع وحل المشكلات والعمل الجماعي وإجادة التعامل مع التكنولوجيا. تذكر، هناك 144 حرفة مهنية في أونتاريو وحدها!

# ةينهملا فرحلا كلت مظني نم



ام تاراهملا ةيمنتو بييردتلاو لمعلا ةرازو ىلوتت  
يلى:

- ةفاضل اب ةينهملا فرحلا ريياعم عضوو ميظنت تادامشل احنمو بييردتلا ىل
- نيبردتلا لي جست مزلتست يتلا نهملا ديدحت نيبردتلا نيبي بييردتلا تايقافتا قيسنتو لمعلا باحصاو
- ةداهش تاناحتم ةرادو ينهملا بييردتلا امامت اديكأت ليهأتلا تارابتخا ليهأتلا

## ويراتنو ايف ينهملا بييردتلا

1

بييردتلا له  
بسانم ينهملا  
كل؟

2

تابلطتم  
ميلعتلا  
عار ىلع روثعلاو

3

لهؤم تنأ له  
ىلع لوصحلل  
ينهم بييردت

4

بلطب مدقتلا  
ىلع لوصحلل  
ينهم بييردت  
لامك او

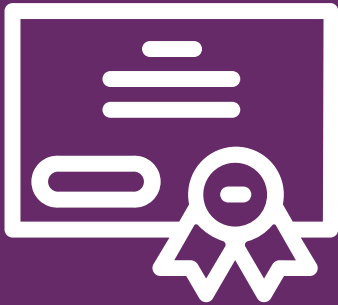
5

ىلع لوصحلا  
بييردتلا ةداهش  
ينهملا

6

ةداهش ةباتك  
زايتجاو ليهأتلا  
امرابتخا

لامعلا فارشا تحت لمعلا لالخنم كتنهم ملعتتو أسورد ذخأت تنأف، أي نهم أبردتتم كتفص ب  
كلذب كم ايق ءانثا بتار ىلع لصحتو، ةربخلا يوذ



ينهملا بييردتلا ةداهش

- بييردتلا لك نم ءامتال دعب ةداهشلا حنم متي - ليهأتلا ةداهش رابتخا
- ليهأتلا ةداهش ةباتكل مدقتلل لهؤم حبصت

ليهأتلا ةداهش رابتخا

- موسر عفدل Ontario College of Trades يفا لمعلا تامدخب لصتا (HST) ةقسنملا تاعيبملا ةبيرض + ارالود 150 رابتخالا

# ينهملا بي ردتلا لبق ام

لوخدل تمزاللا تاراهملا وأةيلعملعلا قربخلا ىل! نورقتفي نكل ينهملا بي ردتلا اب نيتمهملل صصخم لمعلا قوس



## (OYAP) بابشلل ينهملا بي ردتلا ويراتنوا جم انرب

- قسردملا بالطل ليهأتل جم انرب ىل 12 وأ 11 فصلال يف ةيوناتلا لمعلا
- فاشكتسا ىلع بالطل دعاسي ةينهملا فرحل او ينهملا بي ردتلا عم ينواعتلا ميلعتلا لالخ نم ةمّيق ةيلعملعلا قربخ باستكا
- نم لمعلا تاعاس باستحا متيس ينهملا بي ردتلا لامك لجا

### بالطلا لهأت طورش:

- أماع 16 نع رمعلا لقي ال
- مولبد تاررقم نم أرقم 16 لامك إ ويراتنوأب ةيوناتلا سرادمل
- جم انربلا ادب لبق (OSSD) لامك ماودب آل جسم بل اطلانوكي نأ جم انربلا لالخ
- ىلع لمعي بل اطلانوكي نأ مولبد تابلطتم عيجم لامكتسا ويراتنوأب ةيوناتلا سرادمل (OSSD)





# ةين هملا فرحلا تاراسم كرايتخا .. كل بق تسم

## ين هملا بي ردتل

تلص يذ لاجم يف فيظو يل ع ل ص ح  
يل ع ل ص ح . ج ر خ ت ل ا د ع ب ك ت س ا ر د ب  
! ب ي ر د ت ل ا ء ا ن ث ا ة ف ي ظ و

100%

ر الود فلأ 30-60 نم أدبت بتاور  
ةداهشلا يل ع ا د ا م ت ع



**Red Seal** دامتعا  
• ين هملا بي ردتل ا ة د ا ه ش  
• ل ي ه ا ت ل ا ة د ا ه ش

2-5  
تاونس

ر الود 400-600 ةنسل/ةفلكتل ا طس وتم

ب ح ا ص ل ب ق ن م ة ف ي ظ و يل ع ل ص ح  
ب ح ا ص ا ل ة ي ز ي ف ح ت ل ا ح ن م ل ا ! ل م ع ل ا  
ل م ع ل ا

• [www.tcu.gov.on.ca](http://www.tcu.gov.on.ca)  
• [www.oyap.com](http://www.oyap.com)



ة ع و ف د م ة ي س ا ر د ل ا م و س ر ل ا ن م

85%

- أيونس ةح ا ت م ل ا ح ن م ل ا
- Red Seal دامتعا ل ا م ك ت س ا ل ر الود 4000 Trade
  - Red Seal دامتعا ل ا م ك ت س ا ل ر الود 2000 Trade
  - ة س ر د م ل ا ل خ ا د ب ي ر د ت ل ل ر الود 1500
  - س ر ا د م ل ل ض ر ق ر الود 800

## ب ا ل ط ل ا ن و ي د ط س و ت م ر الود ر ف ص

- ل م ع ل ا ء ا ن ث ا ب ي ر د ت ل ا ي ف 80%
- ي س ا ر د ل ا ل ص ف ل ا ي ف 20%
- 1:1 ه ج و م ل ا ب ل ا ط ل ا ة ب س ن

ة ي ب ي ر د ت ل ا ت ا ر و د ل ا ت ا ب ل ط ت م

- U، N و أ C و أ E ت ا ر و د
- ت ا ي ض ا ي ر ل ا ت ا ر ا م
- OYAP ج م ا ن ر ب ن م ل و ا ل ا ي و ت س م ل ا
- ج و د م ل ا ل ي ج س ت ل ا



# ةين هملا فرحلا تاراسم كرايتخا .. كل بق تسم

ةيلكلا

دعب ةلص يذ لاجم يف فئاطو مهيدل  
چرختلا

83%

رالود 4500 ةنسل/ةفلكتلا طسوتم



أيونس ةحاتملا حنملا

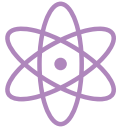
- ةدعاسم جمانرب ضررق طسوتم رالود 5500 (OSAP) ويراتنوأ يف بالطلا
- ةيساردلا حنملا
- حنملا

بالطلا نويد طسوتم  
رالود 25000

ةيلكلا مولبد



- يساردلا لصفلا يف 70%
- ينواعتلا ميلعتلا لالخنم 30%
- 1:40 س يردتلا ةئييه ءاضعأ بالطلا ةبسن



تاونس 1-3

ةيبيردتلا تارودلا تابلطتم

- لو أو M أو C تارود
- جودملا ليحستلا

[www.ontariocolleges.ca](http://www.ontariocolleges.ca)



# ةين هملا فرحلا تاراسم كرايتخا .. كل بق تسم

ة عم اجلا

ةلص يذ لاجم يف فئاطو لىل صرح  
ضعب بلطتت دق . جرختلا دعب  
ايلع تاسارد فئاطولا

72%

رالود 7500 ةنسل/ةفلكتلا طسوتم



أيونس ةحاتملا حنملا

- ةدعاسم جمانرب ضرق طسوتم رالود 5500 (OSAP) ويراتنوأ يف بالطلا
- ةيساردلا حنملا
- حنملا

رالود 37000 بالطلا نويد طسوتم

سوي رول الكبل اةجرد



- يساردلا لصفلا يف 100%
- 1:85 س يردتلا ةئيه اءاضع/بالطلا ةبسن



تاونس 3-5

ةي ب يردتلا تارودلا تابلطتم  
• U أو M تارود

[www.ouac.ca](http://www.ouac.ca)  
[www.electronicinto.ca](http://www.electronicinto.ca)





**(يراي تخا) ينهملا بييردتلا لبق ام**  
بييردتلا لبق ام جمارب ىل لوصولا ىل ع صرحا ،تعتتسا اذ  
نم ىل وائل ائسنلا يىطغت يىتل او ةيونائل ائسنردملا يىف ينهملا  
هنأش نم اذف .كتداهش ىل ع لوصولل لمعلا ءانثأ ينهملا بييردتلا  
رعار ن ع ثحبل دن ع ةزيم بالطلا يىطعي نأ

### **(تاونس 5-2) ينهملا بييردتلا**

ةيىافتا عيىقوتو بيردتمك كتيىاعرل لمع بحاص ىل ع رثعا  
فارشل اهنكمي دمتم ينهم ةكشرشلا ىدل نوئي نأ بجي .بييردت  
ىل اجاتحت فوس ،بييردتلا تااعاس بناج ىل ا .بييردتلا ىل ع  
اهلامك ائمتي ام ةداع) ةلصلا تاذه ينفلا لوصولا يىف ليىجستلا  
حيرستلا ءانثأ تاوعومجم يىف اذخ ائمتي و ا ،ةيىللىل ائسنردملا يىف  
(يىعوطلا



### **دمتعمل ينهملا**

ىل ع لىصحت ،حاجنب ةينفلا لوصولا بييردتلا تااعاس مامت دن ع  
رابتخالل ائودج نهملا ضعب بلطتت .ينهملا بييردتلا ةداهش  
ىل ع لوصولل ةعطاقملا رابتخا زايىتجاو  
كتعطاقم لخد ائب فرتعمل (CofQ) ليىهأتل ائداهش

### **RED SEAL دامتعا**

Red Seal رابتخا يىف لئتمملا يىدحتلا دمتعمل ينهملا زاتجى دق  
ىل ع لوصولل لجا نم تااعطاقملا نيب ةكشرشملا ريىاعملل Seal  
ةينهم ةفرح 50 كانه .ادنك ءانثأ عيىمجم يىف هتال هؤمب فارتعلا  
،نىازخلا ةعانص كلذ يىف ائب Red Seal دامتعا نمض ةرفوتم  
يىءابرهكو ،بل او قلاو تاو دألا عناصو ،تارايىسلا ةمدخ يىنفو  
يىعانص .



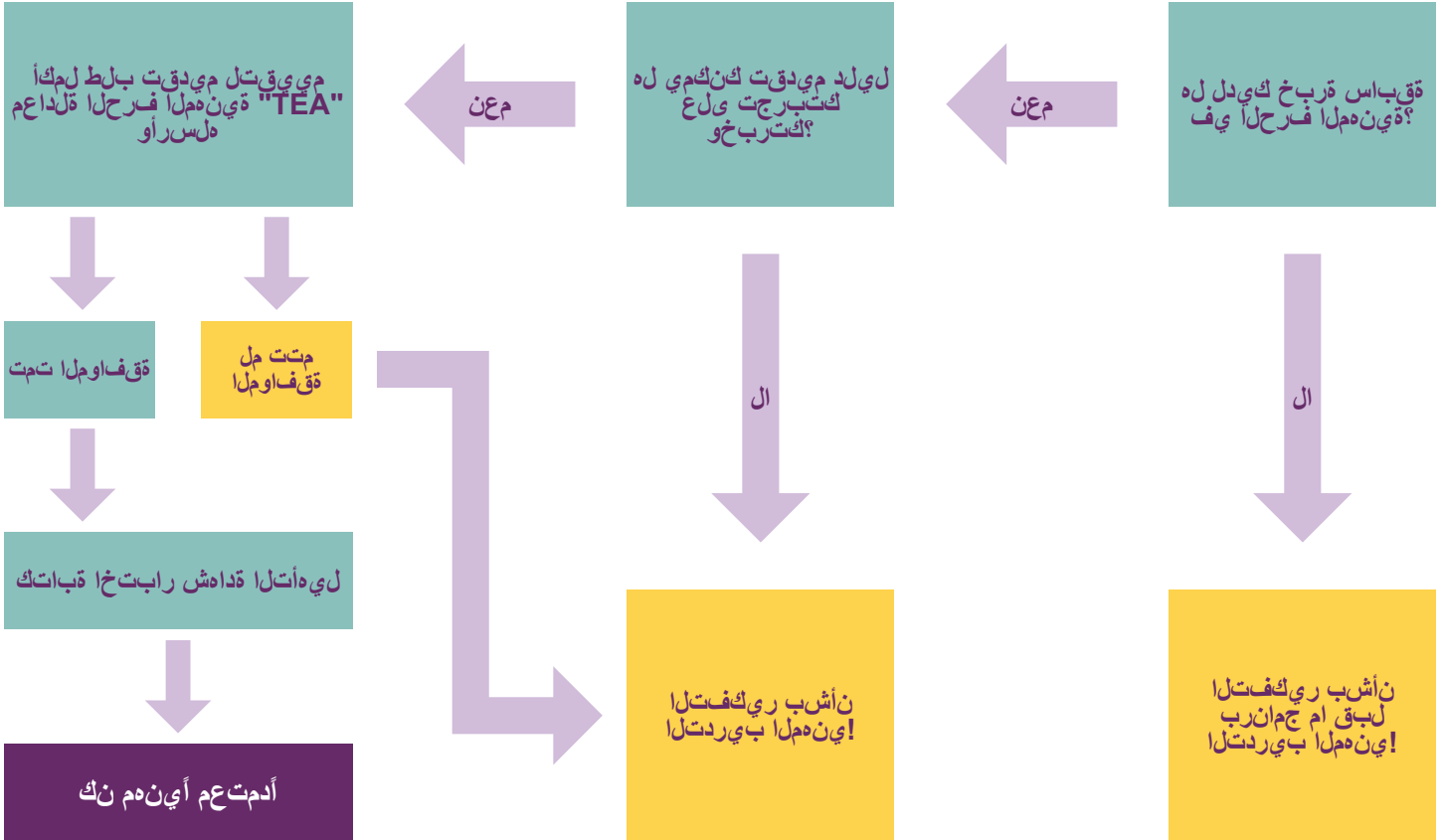
## **ةدعاسم ىل اجاتحت له**

تابلانلاو ،ةيىلحمل فيظوتلا بتاكمو ،ةيىعماجالا فيظوتلا زكارمو ،هيىجوتلا وراشتسم نوئيىس  
يىدنكلا داخالا و "CDC" ويراىنو ائف نيىراجنلا ةعطاقم سلجم لئتم) ةيىراجتلا تاىعجملاو ،تاداحتالاو  
رعارب كللىصوت يىف ةدعاسملا ىل ع نيىرداق ائمجم كئكئبش يىف نوووجوملا صاخشلأل او "CUSW" نيىنهملا  
لممتم .

# ةينهملا فرحلا ةلداعم مييقت

ةهباشم تاربخو تاراهم كييدلو وادنك يف ديديج تنأ له

- ةينهم فرح يف ةربخ كييدل تناك اذا لكل أبسانم ةينهملا فرحلا ةلداعم مييقت نوكي دق
- وأ؛ادنك جراخ
- وأ؛ةلداعم اهب فرتغم ةداهش كييدل تسييل نكلو رخأ يديك مييلق! وأ ةعطاقم نم
- ةيركسعلا ةيدينكلا تاوقلا نم



ةلئسا كييدل له



**Nour Hachem-Fawaz**  
President & Founder  
Build a Dream  
nour@webuildadream.com



**Ronnie Haidar**  
Program Coordinator,  
Power of Trades  
YMCA of Southwestern  
Ontario  
ronnie.haidar@swo.ymca.ca

Funded by:

Financé par :

EMPLOYMENT  
ONTARIO

Ontario

Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

Funded in part by the Government of  
Canada's Skilled Trades Awareness  
and Readiness Program

Canada