

PROGRAMME DE CONSULTATION INDUSTRIELLE

Build a Dream



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Canada

Ce projet a été financé par Femmes et Égalité des genres Canada.

PROGRAMME DE CONSULTATION INDUSTRIELLE

Le Programme de Consultation Industrielle (PCI), financé par la subvention du Women and Gender Equity (WAGE) grant, est une initiative axée sur l'équité, la diversité, l'inclusion et l'appartenance (ÉDIA). Elle vise à offrir un soutien personnalisé, des recommandations et des formations aux entreprises et aux partenaires de l'industrie. Le programme comprend:

- Une analyse environnementale portant sur l'expérience des employés, les pratiques et les politiques ÉDIA.
- Des recommandations basées sur des recherches et des données pour intégrer au mieux les pratiques ÉDIA dans votre milieu de travail.
- Un atelier de formation de votre choix axé sur l'ÉDIA – voir ci-dessous pour un aperçu complet des ateliers innovants et inspirants proposés par notre équipe. **Avec des frais applicables**

DÉTAILS ADDITIONNELLE

- Le programme PCI est offert gratuitement aux organisations participantes grâce au soutien de la subvention financière de WAGE.
- Build a Dream prend en charge tous les aspects administratifs du projet. Tout ce que nous demandons aux partenaires, c'est une ouverture d'esprit et une participation authentique.
- Le programme s'étend sur cinq (5) semaines; en-ligne, en-personne, ou hybride.

Si vous êtes intéressé, envoyez un courriel à:



HUSSEIN SAMHAT,
Manager, Relation Industrielle
et Développement des
Programmes
hussein@webuildadream.com

SUJETS DES ATELIERS

ÉDIA : COMPRENDRE ET ABORDER LA STIGMATISATION

Bien que Feitosa (2022) soutienne que des perspectives diversifiées au sein d'une organisation peuvent mener à un travail plus efficace et réussi, cet atelier reconnaît l'évolution des opinions, des sentiments et des engagements envers l'équité, la diversité, l'inclusion et l'appartenance. La société tend à se replier, et les conversations autour de l'ÉDIA suscitent désormais désengagement et indifférence. Cet atelier invite toutes les opinions à la table pour comprendre ce changement de perspective, ses causes et comment aborder ce travail avec une approche concrète et porteuse de changements significatifs.

ÉDIA : SON RÔLE ET SES DÉFIS PERFORMATIFS

Bien que les entreprises et les organisations intensifient leurs efforts en matière d'ÉDIA, il existe souvent un décalage entre les initiatives, les programmes et les politiques, et les besoins réels des groupes qu'ils sont censés servir. Cet atelier explore ce que l'ÉDIA est censé représenter et ce qu'il reflète réellement dans la pratique, notamment lorsque les instances décisionnelles ne sont pas représentatives des groupes diversifiés. Ce manque de diversité est souvent attribué à la nature parfois performative de ces démarches, qui manquent d'impact ou de compréhension réelle. Comme le décrit Bannerji (2000), c'est "demander du pain et recevoir des pierres".

ÉDIA : COMPÉTENCE CULTURELLE

Vivre dans une communauté diversifiée implique des façons variées de savoir, d'être et de faire. Ahmed (2012) décrit les différences culturelles comme un moyen de "faire tanguer le bateau" du statu quo.

Cet atelier explore les différences de cultures, de pratiques et de traditions qui peuvent se refléter et s'entrelacer dans la composition de votre équipe. Il examine leurs significations, leurs objectifs et propose des explications sur la manière d'interagir avec des normes et des traditions différentes. L'objectif de cet atelier est d'accroître la sensibilisation culturelle afin de favoriser un espace plus réceptif et adapté aux diversités culturelles pour tous les membres de la communauté.

Tous les ateliers sont disponibles en format hybride, en ligne ou en personne.